



MINISTERUL EDUCAȚIEI



**CENTRUL ȘCOLAR PENTRU EDUCAȚIE INCLUZIVĂ ȘIMLEU SILVANIEI**

Nr. 1038 / 22.06.2022

## **ANUNȚ CONCURS**

**Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă Șimleu Silvaniei, anunță concurs pentru ocuparea postului contractual pe perioadă nedeterminată de șofer microbuz școlar**

**(1 normă, perioadă nedeterminată)**

### **I. Cerințe de ocupare a postului**

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

### **II. Condiții generale**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;

- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

### **III. Condițiile specifice**

- a) Studii nivel liceal;
- b) Permis de conducere categoriile B și D;
- c) Experiență dovedită prin documente, de minimum 3 ani în domeniu;
- d) Atestat profesional pentru transport persoane, în termen de valabilitate;
- e) Adeverință de la medicul de familie care să ateste starea de sănătate corespunzătoare;
- f) Aviz psihologic de la cabinet autorizat.
- g) Cazier judiciar care atestă că nu are antecedente penale

### **IV. Etapele concursului**

- a) Depunerea dosarelor - 23 iunie 2022 - 06 iulie 2022, ora 14.00
- b) Evaluarea dosarelor - 07 iulie 2022 - 11 iulie 2022
- c) Proba scrisă - 15 iulie 2022, ora 09.00
- d) Proba de interviu - 15 iulie 2022, ora 14.00

Dosarele de înscriere se depun la sediul instituției **până în 06 iulie 2022, ora 14,00.**

## **V. Dosarul va conține următoarele documente:**

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar care atestă că nu are antecedente penale
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate fizică și psihică, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, **specificat apt pentru postul pentru care candidează și numărul zilelor de concediu medical din ultimele 12 luni.**
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

**Proba scrisă** va consta în evaluarea cunoștințelor pe baza bibliografiei și se consideră promovată cu minim 70 puncte.

**Proba de interviu** poate fi susținută doar de candidații care au promovat proba scrisă și se notează cu Admis sau Respins.

## **VI. Bibliografie**

1. O.U.G. nr.195/2002, completată și actualizată la data concursului, privind circulația pe drumurile publice;

2. H.G. nr. 1391/2006 actualizată 2017 privind aprobarea Regulamentului de aplicare a O.U.G.195/2002 privind circulația pe drumurile publice;
3. Ordonanța Guvernului nr.2/2001, actualizată 2018, privind regimul juridic al contravențiilor;
4. Legea 319/2006 a Securității și Sănătății în Muncă 2006, actualizată 2018.
5. H.G.38/2008, actualizată, privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier
6. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare
7. Legea nr. 477/2004 – Privind codul de conduită a personalului din instituțiile publice ;
8. Legea nr. 53/2003 actualizată: Codul muncii „ Răspunderea disciplinară”

Director,

Prof. Pavel Florica-Adriana

